

Delaftale for indsatsområdet *Kriminalitetsforebyggelse*

Bestyrelsen for den boligsociale indsats har ansvar for, at denne delaftale til hver en tid understøtter de overordnede mål i den strategiske samarbejdsaftale. Delaftalerne er således bilag til den strategiske aftale og skal altid ses i sammenhæng hermed.

Bestyrelsen har ligeledes ansvar for, at delaftalen til hver en tid afspejler de aktiviteter og samarbejder, der gennemføres i boligområdet.

Beskrivelsen af områdets problemkompleks inden for dette indsatsområde fremgår af den strategiske aftale.

Navn på den boligsociale indsats, som delaftalen vedrører:

Vejle_21_25

Delaftalen gælder fra - til:

01.12.2021-30.11.2025

Delaftalens parter:

Samarbejdspartnere i Børne- og Ungeforvaltningen:

Helle Midskov Brynaa – leder af SSP

Nicolai Helgestad – leder af De Sociale Klubber

Lone Villemoes – skoleleder Søndermarkskolen

Henrik Fenger Lynggaard – skoleleder Vejle Midtbyskole

John Risberg – skoleleder af NOVA skolen

Ulla Dupont – leder af Sundhedsplejen

Ad hoc dagtilbudsledere

Samarbejdspartnere i Vejle Kommunes Kultur- og Sundhedsforvaltning:

Ulla Varneskov – udviklingschef i Kulturforvaltningen

Simon Vinsten Andersen – idræts- og fritidsvejleder

Anne Luff Bennetsen – Aktiv Fritid (kommunal fritidspas)

Claus Friis Dall – Get2Sport

Samt samarbejde med lokale afdelingsbestyrelser i boligområderne

Øvrigt samarbejde:



Anne Raabjerg Kirketerp – politiassistent og konsulent i forebyggelse, nærhed og tryghed ved Sydøstjyllands politi

Foreninger ad hoc., herunder bl.a. NFS, Vejle Kammeraterne og BK Nørremarken

Delmål og indikatorer for indsatsområdet

Der skal opsættes delmål for nærværende indsatsområde samt indikatorer, der sikrer, at der løbende kan følges op på disse.

Delmål skal forstås som 'skridt på vejen' til at opnå de overordnede mål jf. den strategiske aftale og beskriver de konkrete succeser, der ønskes opnået med de aktiviteter, der iværksættes inden for dette indsatsområde.

Indikatorer er variable, der bruges til at vise, om delmålene opnås. Som inspiration stiller Landsbyggefonden en liste over relevante indikatorer til rådighed. Der kan suppleres med indikatorer, som de lokale parter vurderer vigtige for den lokale indsats.

Delmål og de dertil knyttede indikatorer kan enten relatere sig til det samlede antal aktiviteter eller til enkelte aktiviteter, der iværksættes inden for dette indsatsområde.

Formålet med delmål og indikatorer på dette niveau er årligt at følge udviklingen hos de konkrete målgrupper/områder, som de boligsociale aktiviteter arbejder med inden for indsatsområdet. Jo tættere på målgruppen det er muligt at komme med tilgængelige data, jo bedre grundlag er der for at vurdere aktiviteterernes virkning samt foretage lokal justering, når dette evt. er nødvendigt.

Delaftalens parter og bestyrelsen har ansvar for løbende at følge op på delmålene.

Delmål	Indikator	Baseline boligområde/ målgruppe	Evt. anden baseline	Baseline år	Datakilde
Færre unge med sigtelser i målgruppen 15-29 år.	Andel 15-29-årige der er sigtet mindst én gang	4,3 %	2,0 % Vejle Kommune data	2020	LBF Boligsociale Data
Øge trygheden i områderne	Andel af beboere der føler sig utrygge i boligområderne	På gaden 15 % På stier 16 % Børn og unge der "hænger ud" 19 %	23 % 26 % 28 %	2018	VIVEs Trygheds- og Trivselssurvey ¹



			(Alle 66 HHP)		
Styrke børn og unges deltagelse i fritidsaktiviteter	Andelen af børn og unge der deltager i fritidsaktiviteter i og omkring boligområderne	38 %	38 %	2018	VIVEs Trygheds- og Trivselssurvey ¹
Styrke den kriminalpræventive indsats blandt unge under 18 år	Andel af sager behandlet ved Ungdomskriminalitets-nævnet	42 %	Vejle Kommune data	2021	Vejle Kommune data
Øge oplevelsen af mestring af eget liv	Andelen af børn og unge i områderne, der oplever at mestre eget liv	Baseline rapport udkommer 2021		2021	Livsmestrings-survey ¹ VIVE/LBF

Aktiviteter, som skal bidrage til indfrielsen af delmålene for indsatsområdet og understøtte opnåelsen af de overordnede mål jf. den strategiske samarbejdsaftale:

Tryghedsnetværk

Styrkelse af det tværfaglige netværk i lokalområderne, med mulighed for både at arbejde generelt/forebyggende, men også individ-/gruppe-fokuseret, ved opståede behov.

Talentfabrikken

Mulighed for interessebårne aktiviteter for de af områdernes unge, der ikke tiltrækkes af de traditionelle fritidsaktiviteter. Både fælles- og pige-/dreng-rettede aktiviteter.

På Tværs/Foreningsliv

Øge tilknytningen til idræts- og foreningslivet, at skabe en stærk platform for idræt, motion og fællesskab, både med aktiviteter ud af områderne, men også ved at styrke kendskab og deltagelse i det lokale, og dermed bidrage til sammenhængskraften i det nære.

Medarbejderressourcer for indsatsområdet:

¹ VIVEs Trygheds- og Trivselssurvey omfatter kun Løget Høj og Nørremarken



En 75 % boligsocial medarbejder.

HHP's medarbejdere bakkes op af kommunale ressourcer, som er forankret dels på lederniveau og medarbejderniveau, primært fra B&U-forvaltningen (SSP, distriktsskoler og sociale klubber) og Kultur- & Sundhedsforvaltningen (Aktiv Fritid og Get2Sport).

Der er minimum afsat i alt 22 t./md.

Sammenhæng med den kommunale indsats i boligområdet:

Der eksisterer allerede i dag et tæt samarbejde mellem medarbejderne af den boligsociale helhedsplan, SSP, politiet, De sociale klubber og medarbejdere ved kulturforvaltningen. Samarbejdet er igennem de seneste to år blevet styrket yderligere af faste mødefora dels på ledelsesniveau og på medarbejderniveau med deltagelse af medlemmer fra beboerdemokratiet.

De boligsociale medarbejdere har en vigtig funktion som supplement til både den politimæssige og kommunale forebyggende indsats. Formålet med indsatserne er at kunne tilbyde unge, der er i risikogruppen og/eller har en begyndende u hensigtsmæssig adfærd alternative fællesskaber og støtte i samarbejde med relevante parter.

Medarbejderne i den boligsociale helhedsplan bidrager med lokalt kendskab og netværk i områderne. Samarbejdet mellem boligsociale medarbejdere og kommunale medarbejdere skal sikre fremdrift igennem hele perioden og sikre en tværgående kobling mellem indsatsområderne. De boligsociale medarbejdere vil primært få en koordinerende rolle i samarbejdet med kommunale parter, politi mv. Medarbejderne vil indgå i et makkerskab med særligt medarbejdere fra SSP i det opsøgende kriminalpræventive arbejde. De boligsociale medarbejdere skal være nøglemedarbejdere, og bistå de kommunale parter med viden om aktiviteter til rette målgrupper og kendskab til målgrupperne i områderne.

Revision af delaftalen (Eventuelle reviderede aftaler skal ikke fremsendes til Landsbyggefonden, men fonden skal om nødvendigt til enhver tid kunne rekvirere ajourførte delaftaler):

Det aftales, at revideringer (som fx ændringer i kredsen af samarbejdspartnere, kontaktoplysninger osv.), kan ændres løbende af lederen af den boligsociale helhedsplan i samarbejde med relevante aktører.

Faglige ændringer i indsatsen fx målgruppe eller aktivitetsform, sender sendes skriftligt til godkendelse i Den boligsociale bestyrelse. En aktuel og opdateret delaftale skal til enhver tid være tilgængelig for LBF.

Aktiviteter, som skal bidrage til indfrielsen af delmålene for indsatsområdet (tilføj skemaer - ét skema pr. aktivitet):



Aktivitsnavn:
Tryghedsnetværk
Formål:
Formålet er: <ul style="list-style-type: none">• At styrke det tværfaglige samarbejde og skabe en mere fokuseret kriminalitetsforebyggende indsats gennem øget tryghed i områderne lokalt.• Formålet er at arbejde kriminalitetsforebyggende, med henblik på at skabe mere tryghed i lokalområderne. Pulsen-møder skal på sigt udvides til Møllevangen og Vestbyen.• Målet med netværket er, at den forebyggende indsats bevirker færre bekymringsager ved SSP.• Netværket kaldes "Pulsen-møder", fordi parterne på møderne "tager pulsen" på områderne.
Målgruppe(r):
Målgruppen er unge i alderen 15-25 år med begyndende mistrivsel og uhensigtsmæssig adfærd, samt professionelle og netværket omkring dem.
Indhold og praksis:
<ul style="list-style-type: none">• Netværket skal som en effekt af møderne og det tværgående samarbejde kunne reagere hurtigt i forhold til at igangsætte individ-/gruppefokuserede indsatser ved opståede behov lokalt set.• Netværket skal generelt arbejde tværfagligt og forebyggende via møder mellem SSP, politi, de sociale klubber, skoler og medarbejdere i den boligsociale helhedsplan i tæt samarbejde med lokale afdelingsbestyrelser.• Netværket skal samtidig arbejde individ-/gruppe-fokuseret, ved opståede behov lokalt set. <p>Aktiviteter:</p> <p>Faste Pulsen-møder på Nørremarken og på Løget Høj. På sigt sammenkobles Pulsen-møderne i Løget Høj med Møllevangen, så møderne her dækker begge områder. Møderne afvikles ca. hver 4. uge.</p> <p>Samtidig udvides Pulsen-møderne til også at dække Vestbyen. Det forventes, at møderne i Vestbyen afvikles hver 6. uge, da kriminaliteten her er mindre end f.eks. på Nørremarken.</p> <p>Møderne forberedes i samarbejde med de relevante parter, herunder særligt med SSP. Samtidig bruges møderne til at iværksætte eventuelle forbyggende eller kriminalpræventive indsatser.</p> <p>Indsatserne vil ofte være individ-/gruppe-fokuseret og ofte i tæt samspil mellem den boligsociale medarbejder, SSP, skoler og klubber.</p>



Der gennemføres tryghedsvandringer i boligområderne i samarbejde mellem Politiet, SSP og de boligsociale medarbejdere.

Ansvars- og rollefordeling:

SSP koordinerer og indkalder til Pulsens-møder lokalt i områderne. Foruden SSP deltager politiet, De sociale klubber samt medarbejdere fra den boligsociale helhedsplan, repræsentanter fra afdelingsbestyrelserne og skoleledere. Sundhedspleje mv. indkaldes ad hoc.

I forlængelse heraf indkalder den boligsociale koordinator ved Vejle Kommune til koordinationsmøder mellem politi, leder af SSP, Den boligsociale koordinator ved Vejle Kommune og lederen af den boligsociale helhedsplan for at sikre videndeling mellem områderne og Vejle Kommune.

Aktivitetsnavn:**Talentfabrikken****Formål:**

Formålet med indsatsen er:

- At give unge mennesker et meningsfuldt fritidsliv og vise tiltrækkende alternativer til gaden gennem et fokuseret arbejde med kreative aktiviteter som musik og dans.
- At udvikle de unges faglige (specielt sprog), sociale (samarbejde og netværk) og personlige kompetencer (som f.eks. mod, selvværd og selvtillid).
- At fremme og synliggøre flere positive rollemodeller i boligområderne.

Målgruppe(r):

Målgruppen er unge i alderen 15-25 år, herunder i særlig grad:

- Unge fra familier med begrænsede økonomiske ressourcer.
- Unge med begyndende tegn på mistroivsel eller uhensigtsmæssig adfærd.

Indhold og praksis:

- Unge motiveres, og der ydes undervisning og læring forhold til musik og dans.
- De unge inddrages i planlægningen af undervisningen, for at sikre tilslutning.
- Samværet og samarbejdet mellem de unge omkring kreative aktiviteter skal give de unge en fællesskabsfølelse, og på sigt medvirke at færre unge opholder sig på gaden og modvirke uhensigtsmæssig adfærd i boligområderne.
- Talentfabrikken skal være et alternativt fritidstilbud i forhold til f.eks. sport med fokus på kreative interesse/ressourcebaserede fællesskaber.

**Aktivitet:**

Der tilbydes to linjer i henholdsvis musik og dans. Linjerne kan ændres, hvis efterspørgslen fra de unge ændrer sig.

Hver linje har fast en aften hver 14. dag, hvor de unge tilbydes støtte og undervisning.

Aktiviteterne afvikles i samarbejde med de sociale klubber (fritidsklubberne) og Ungdomsskolen (samlet kaldet Ung Vejle).

Aktiviteten vil primært foregå på Nørremarken, og skal i projektperioden skalleres til også at dække Vestbyen, dog i mindre grad. Behov og skallering vil løbende blive vurderet.

Undervisere i aktiviteten vil dels være medarbejdere i klubber og ungdomsskole, dels evt. gæstelærere.

I forhold til forankring vil der blive igangsat et samarbejde med henblik på at koble frivillige mentorer (rollemodeller) på de unge.

Ansvars- og rollefordeling:

En medarbejder fra den boligsociale helhedsplan er tovholder for aktiviteten. De sociale klubber stiller lokaler til rådighed, der kan understøtte aktiviteten.

SSP bidrager i udvælgelsen og rekrutteringen af unge i målgruppen i samarbejde med medarbejderen.

Vejle Kommune understøtter aktiviteten med kontakter, formidling og faciliteter.

Aktivitetsnavn:**På Tværs/Foreningsliv****Formål:**

Formålet er:

- At inddrage børn og unge i lokalområderne i aktiviteter i andre dele af byen og på den måde bidrage til en positiv normopførsel og undgå negativ identitet eller kultur gennem nye netværk.
- At øge tilknytningen til idræts- og foreningsliv, at skabe en stærk platform for idræt, motion og fællesskab, dels med aktiviteter uden for områderne, men også ved at styrke kendskab og deltagelse i det lokale, og dermed skabe en øget sammenhængskraften i områderne.
- Modvirke negative særegne grupperinger.
- Understøtte unge i målgruppen med sunde interesser og fællesskaber både i og uden for boligområderne. F.eks. via besøg på Campus Vejle, Fab-Lab værksteder mv.
- Skabe trygge rammer for unge via øget netværk gennem idræts- og foreningslivet.



Målgruppe(r):
Målgruppen er børn og unge i alderen 10-20 år, herunder særligt: <ul style="list-style-type: none">• Udsatte/kriminalitetstruede unge.• Drengene med anden etnisk baggrund end dansk i alderen 13-17 år, som grupperer sig og udviser uhensigtsmæssig adfærd.• Unge uden foreningstilknytning.
Indhold og praksis:
<p>Hver anden måned afvikles konkrete aktiviteter på Nørremarken, og i mindre grad i Vestbyen, hvor en gruppe af unge fra målgruppen tager ud af boligområdet og inspireres til at indgå i andre fællesskaber fx besøge Ungehuset Værket, det åbne Fab-Lab værksted i Spinderihallerne, ungdomsteatret, en forening eller lignende.</p> <p>I aktiviteterne er det vigtigt, at de unge får mulighed for at have dialog med andre unge. Samtidig skal de unge have mulighed for at deltage i flere aktiviteter, når de første barrierer er nedbrudt.</p> <p>Aktiviteten er således en håndholdt indsats, der kan vise de unge andre muligheder, og være indgangen til at vælge alternative fællesskaber. Vejle Kommune har en bred vifte af tilbud til målgruppen, men det kan være svært for nogle unge at navigere i.</p> <p>Efter hvert besøg følges der op på besøget i dialog med de unge, i forhold til om der er eventuelle barrierer for på egen hånd at kunne opsøge tilbuddene. Målet er på sigt, at de unge får "mod" på at deltage i tilbud på egen hånd og fastholde nye fællesskaber.</p>
Ansvars- og rollefordeling:
En medarbejder i den boligsociale helhedsplan er tovholder på aktiviteten. Medarbejderen indgår i et formaliseret samarbejde mellem SSP, medarbejdere ved Kulturforvaltningen i Vejle Kommune, De sociale klubber med henblik på at sikre flere unge i foreningslivet. Identificering og rekruttering vil ske i tæt samarbejde mellem SSP og den boligsociale medarbejder.