

**Delaftale for indsatsområdet *Beskæftigelse***

Bestyrelsen for den boligsociale indsats har ansvar for, at denne delaftale til hver en tid understøtter de overordnede mål i den strategiske samarbejdsaftale. Delaftalerne er således bilag til den strategiske aftale og skal altid ses i sammenhæng hermed.

Bestyrelsen har ligeledes ansvar for, at delaftalen til hver en tid afspejler de aktiviteter og samarbejder, der gennemføres i boligområdet.

Beskrivelsen af områdets problemkompleks inden for dette indsatsområde fremgår af den strategiske aftale.

Navn på den boligsociale indsats, som delaftalen vedrører:

Vejle_21_25

Delaftalen gælder fra - til:

01.12.2021-30.11.2025

Delaftalens parter:

Samarbejdspartnere i Arbejdsmarkedsforvaltningen:

Daniel Bomholt – arbejdsmarkedschef

Kenneth Jessen – centerleder Unge & Udvikling

Søren Hansen – centerleder Fastholdelse & Rehabilitering

Trine Maria Nielsen – centerleder Job & Erhverv

Lone Lisby – centerleder Support & Ydelse

Margit Svensson – koordinerende leder sundhedsfaglig indsats

Johanne Rikhof – koordinerende leder af VUV (Vejles Unge Vejledning)

Hjalte Simonsen – udviklingskonsulent

Samarbejdspartnere i Kultur- og Sundhedsforvaltningen:

Uffe Nymark Breum – leder af Sundhedsfremme og Forebyggelse

Delmål og indikatorer for indsatsområdet

Der skal opsættes delmål for nærværende indsatsområde samt indikatorer, der sikrer, at der løbende kan følges op på disse.



Delmål skal forstås som 'skridt på vejen' til at opnå de overordnede mål jf. den strategiske aftale og beskriver de konkrete succeser, der ønskes opnået med de aktiviteter, der iværksættes inden for dette indsatsområde.

Indikatorer er variable, der bruges til at vise, om delmålene opnås. Som inspiration stiller Landsbyggefonden en liste over relevante indikatorer til rådighed. Der kan suppleres med indikatorer, som de lokale parter vurderer vigtige for den lokale indsats.

Delmål og de dertil knyttede indikatorer kan enten relatere sig til det samlede antal aktiviteter eller til enkelte aktiviteter, der iværksættes inden for dette indsatsområde.

Formålet med delmål og indikatorer på dette niveau er årligt at følge udviklingen hos de konkrete målgrupper/områder, som de boligsociale aktiviteter arbejder med inden for indsatsområdet. Jo tættere på målgruppen det er muligt at komme med tilgængelige data, jo bedre grundlag er der for at vurdere aktiviteternes virkning samt foretage lokal justering, når dette evt. er nødvendigt.

Delaftalens parter og bestyrelsen har ansvar for løbende at følge op på delmålene.

Delmål	Indikator	Baseline boligområde/ målgruppe	Evt. anden baseline	Baseline år	Datakilde
Nedbringe andelen af beboere der står uden for arbejdsmarkedet	Nørremarken Andel offentligt forsørgede fuldtidspersoner, 18-29 år	11,3 %	9,6 %	2019	LBF Beboerdata
	Andel offentligt forsørgede fuldtidspersoner, 30-64 år	45,7 %	13,9 %	2019	LBF Beboerdata
	Andel af beboere på ydelser, 18-64 år	21,4 %	7,5 %	2020	Vejle Kommune Fasit
	Vestbyen Andel offentligt forsørgede fuldtidspersoner, 18-29 år	16,8 %	9,6 %	2019	LBF Beboerdata
	Andel offentligt forsørgede fuldtidspersoner, 30-64 år	42,6 %	13,9 %	2019	LBF Beboerdata
		20,8 %	7,5 %	2020	



	Andel af beboere på ydelser, 18-64 år				Vejle Kommune Fasit
	Møllevangen Andel offentligt forsørgede fuldtidspersoner, 18-29 år	19,2 %	9,6 %	2019	LBF Beboerdata
	Andel offentligt forsørgede fuldtidspersoner, 30-64 år	35,5 %	13,9 %	2019	LBF Beboerdata
	Andel af beboere på ydelser, 18-64 år	21,4 %	7,5 %	2020	Vejle Kommune Fasit
	Løget By Andel offentligt forsørgede fuldtidspersoner, 18-29 år	11,2 %	9,6 %	2019	LBF Beboerdata
	Andel offentligt forsørgede fuldtidspersoner, 30-64 år	40,7 %	13,9 %	2019	LBF Beboerdata
	Andel af beboere på ydelser, 18-64 år	18,7 %	7,5 %	2020	Vejle Kommune Fasit
Øge andelen af udsatte borgere i småjobs	Løget By Andel af borgere i småjobs, 18-64 år	5,3 %		Aug 2021	Jobcenter Vejles fagsystem
	Vestbyen Andel af borgere i småjobs, 18-64 år	3,7 %		Aug 2021	Jobcenter Vejles fagsystem
	Møllevangen Andel af borgere i småjobs, 18-64 år	0,0 %		Aug 2021	Jobcenter Vejles fagsystem



	Nørremarken				
	Andel af borgere i småjobs, 18-64 år	4,7 %		Aug 2021	Jobcenter Vejles fagsystem
Flere unge får et fritidsjob	Antal unge der opnår minimum 6 måneders ordinært fritidsjob	47		2019	Egne tal HHP (Tjansen) Opgjort samlet for Nørremarken og Løget Høj

Aktiviteter, som skal bidrage til indfrielsen af delmålene for indsatsområdet og understøtte opnåelsen af de overordnede mål jf. den strategiske samarbejdsaftale:

Indsatserne består af fem fokusområder, som har et bredt fokus på at sikre beskæftigelse for områdernes beboere. Et særligt fokus er dog på gruppen af sårbare borgere, som har behov for en særlig indsats for at sikre tilknytningen til arbejdsmarkedet.

Vejen til beskæftigelse – Aktivitetsparate over 30

Håndholdt indsats for udsatte unge (Aktivitetsparate under 30)

Rekrutteringsevents med det lokale erhvervsliv

Tættere på beskæftigelse, via sundhed og trivsel – Idræt i dagtimerne

Tjansen

Medarbejderressourcer for indsatsområdet:

2 boligsociale medarbejdere 100 %, samt 1 boligsocial medarbejder 25 %

HHP's medarbejdere understøttes af kommunale ressourcer, som er forankret dels på lederniveau og medarbejderniveau, primært fra Jobcenter Vejle, men også fra Sundhedsafdelingen.

Der er minimum afsat i alt 100 t./md.

Sammenhæng med den kommunale indsats i boligområdet:

Der eksisterer allerede i dag et tæt samarbejde mellem medarbejderne af den boligsociale helhedsplan og medarbejderne ved Jobcenter Vejle. Særligt igennem de seneste to år er samarbejdet styrket gennem fast mødeaktivitet og gennemførelse af forskellige fremskudte indsatser.

HHP bidrager med netværk, lokalkendskab og erfaring med målgrupperne som rekruttering, facilitering og gennemførelse af forløb i et tæt partnerskab mellem medarbejdere i den boligsociale helhedsplan (HHP) og Jobcenter Vejle.

Jobcenter Vejle har en række indsatser for fx aktivitetsparate 18-29-årige og aktivitetsparate 30-64-årige, og her bidrager HHP til den nære håndholdte indsats, med



lokalkendskab og eksisterende relationer. HHP faciliterer lokaler mv., som kan benyttes til fremskudte aktiviteter i partnerskab med Jobcenter Vejle og boligorganisationerne.

I flere af områderne (særligt Nørremarken og Løget Høj), er der et stærkt og bredt erhvervsliv, og Jobcenter Vejle og helhedsplanen indgår derfor et forpligtende partnerskab, med henblik på at afholde lokale, målrettede events (job-bazar, virksomhedsbesøg etc.), for at skabe kontakt mellem arbejdskraftsøgende virksomheder og arbejdssøgende borgere.

Aktiviteter fra andre indsatsområder vil ligeledes kunne bidrage til beskæftigelsesindsatsen, herunder Bydelsmødre, Ha' det godt mv. Der tages således således initiativ til yderligere fokus og lokal forankring i samarbejdet mellem Jobcenter Vejles sundhedsfaglige indsats og Vejle Kommunes Sundhedsafdeling. Formålet er, gennem styrkelse af målgruppens fysiske og mentale sundhed, at hjælpe dem tættere på varig beskæftigelse.

Medarbejderne i den boligsociale helhedsplan bidrager med lokalt kendskab og netværk i boligområderne. Samarbejdet mellem kommunale parter og boligsociale medarbejdere skal sikre fremdrift igennem hele perioden og sikre en tværgående kobling mellem indsatsområderne, både i forhold til beboere/borgere og samarbejdspartnere.

Revision af delaftalen (Eventuelle reviderede aftaler skal ikke fremsendes til Landsbyggefonden, men fonden skal om nødvendigt til enhver tid kunne rekvirere ajourførte delaftaler):

Det aftales, at revideringer (som fx ændringer i kredsen af samarbejdspartnere, kontaktoplysninger osv.), kan ændres løbende af sekretariatslederen i samarbejde med de relevante aktører.

Faglige ændringer i fx målgruppe eller aktivitetsform, sendes skriftligt til godkendelse i den boligsociale bestyrelse. En aktuel og opdateret delaftale skal til enhver tid være tilgængelig for LBF.

Aktiviteter, som skal bidrage til indfrielsen af delmålene for indsatsområdet (tilføj skemaer - ét skema pr. aktivitet):

Aktivitetsnavn:
Vejen til beskæftigelse – Aktivitetsparate over 30
Formål:
Formålet med indsatsen er at tilrettelægge en række initiativer i samarbejde med den boligsociale helhedsplan, som målrettes målgruppens udfordringer og styrker borgernes fremtidige tilknytning til arbejdsmarkedet. Gruppen af udsatte borgere har mangeartede udfordringer. Derfor vil de iværksatte initiativer være mangeartede og målrettet specifikke grupper, herunder borgere med anden etnisk baggrund end dansk, borgere med sundhedsudfordringer med mere.
Der vil løbende blive vurderet på behovet for nye tiltag, herunder fysisk tilstedeværelse, tilpasset fremrykkede indsatser m.m.

**Målgruppe(r):**

Målgruppen er:

Beboere i områderne, som står uden for arbejdsmarkedet.

Jobcenter Vejle vurderer, at særligt de aktivitetsparate 30-64-årige, rummer et stort potentiale, med en indsats der foregår i nærområdet.

I alt er der 228 sager pr. 1. september 2021, som svarer til 26,8 % af alle ledige i de fire boligområder.

Disse fordeler sig på:

64 i Løget (28 % af de 228)

60 i Vestbyen (26,3 % af de 228)

73 i Nørremarken (32 % af de 228)

31 i Møllevangen (13,6 % af de 228)

Pr. 1. september 2021 har 83,8 % af de aktivitetsparate sager over 12 måneders ledighed.

(Kilde: FASIT – Vejle Kommune Data)

Aftalens parter vil løbende vurdere, hvilke af de fire boligområder, og hvilke målgrupper der potentielt vil have det største udbytte af aktiviteten. Der vil blive vurderet ud fra lokale data, samt LBF Beboerdata.

Indhold og praksis:

Indsatsen bygger på en række målrettede tiltag, som skal flytte borgerne tættere på arbejdsmarkedet. Indsatserne målrettes borgernes specifikke udfordringer. Det kan blandt andet være sociale-, kulturelle-, eller sundhedsrelaterede udfordringer.

Indsatsen foregår på tre niveauer:

- Samtaler med beskæftigelsesrådgiver i Jobcenter Vejle, hvor borgernes udfordringer belyses.
- Indsatser målrettet forskellige tematikker, der skal rykke borgeren tættere på arbejdsmarkedet. Disse *kan* bestå af:
 - Mindspring for flygtningekvinder
 - Særlige indsatser for flygtninge i samarbejde med Vejle Kommunes integrationsambassadør
 - Modulundervisning med forskellige temaer
 - Motion
 - CV-jobsøgning
 - Angst
 - sundhed
 - Lær at tackle – et længere forløb som kan målrettes forskellige tematikker
- Målrettet beskæftigelsesforløb som *kan* bestå af:
 - Introduktion til forskellige brancher



- virksomhedsbesøg
- arbejdspladskultur
- CV- og ansøgnings workshop
- Motivations- og kompetenceløft
- Afsluttes med job eller praktik

Indsatserne udvikles løbende, således at de målrettes de områder hvor behovet vurderes at være.

Særligt for gruppen af udsatte borgere, kan vejen til beskæftigelse gå gennem småjobs (beskæftigelse i få timer). Derfor vil beskæftigelsesforløbet sikre inddragelse af lokale virksomheder, som har mulighed for at ansætte borgere i et mindre antal timer.

Derudover er intensionen at være til stede i de respektive boligområder ved for eksempel at gennemføre samtaler tættere på borgerne. Det kan være gennem walk and talk eller i faciliteter i forbindelse med boligområderne.

Endeligt vil der kunne gennemføres temaeftermiddage/workshops, hvor der i samarbejde med Den Boligsociale Helhedsplan gennemføres oplæg inden for forskellige temaer. Disse temaer vurderes løbende, men kan være inden for områderne:

- Frivillighed
- Beskæftigelse
- Sundhedstilbud

Ansvars- og rollefordeling:

Den boligsociale medarbejder er facilitatoren og den socialfaglige nøgleperson, der binder aktiviteten sammen, sikrer fremdrift og forankring. I samarbejde med center- og afdelingsledere fra Jobcenter Vejle, sammensættes en arbejdsgruppe som løbende evaluerer på indsatsen og sikrer fokus på de tematikker, som vurderes at have størst effekt.

Jobcenter Vejle står for gennemførelsen af relevante aktiviteter i tæt samarbejde med de boligsociale medarbejdere.

Derudover understøtter de boligsociale medarbejdere udbredelsen af kendskabet til indsatserne, således at indsatsen rammer bredest muligt.

Aktivitetsnavn:

Håndholdt indsats for udsatte unge (under 30)

Formål:

Formålet med indsatsen er at nedbringe andelen af aktivitetsparate unge i de fire boligområder, som står uden for arbejdsmarkedet eller ikke er i gang med uddannelse.

Et særligt fokus er på Vestbyen, hvor andelen af unge er høj. 48 % af de unge bor netop i Vestbyen. Sagerne fordeler sig som følger:

Vestbyen: 38 unge

Løget: 15 unge

Møllevangen: 5 unge

Nørremarken: 22 unge



(Kilde: FASIT – Vejle Kommune Data)

Gruppen af udsatte unge udgør en mindre del af det samlede antal ledige i de fire boligområder. Erfaringsmæssigt er de unge dog i risiko for meget lange sagsforløb, hvis indsatsen ikke lykkes, inden borgeren overgår til kontanthjælp. Derfor skal denne indsats sikre, at ingen unge ender i langvarig ledighed.

En udfordring i arbejdet med de unge, samt en medvirkende faktor til de lange sagsforløb er, at det kan være udfordrende at sikre en stabil kontakt. Intensionen er derfor, at ved at have en mulighed for at rykke flere indsatser tættere på den unge opnås en mere stabil kontakt.

Hvilke boligområder indsatserne målrettes, vurderes løbende og justeres på baggrund af opdaterede beboerdata.

Endvidere er der fokus på at skabe sammenhæng med indsatsen Trivsel og mestring som vej til uddannelse, da målgruppen potentielt er den samme og udfordringerne ligeså.

Målgruppe(r):

Målgruppen er:

Udsatte unge under 30

Gruppen er kendetegnet ved at være langt fra uddannelse eller beskæftigelse og derfor har behov for en særlig målrettet og ofte håndholdt indsats for at opnå målet om uddannelse eller beskæftigelse.

Målgruppens udfordringer er mangeartede. En stor del af målgruppen har dog sociale-, psykiske- eller misbrugsudfordringer.

Det kan være udfordrende at sikre en regelmæssig kontakt med målgruppen. Dette er ofte en forudsætning for at sikre progression i den enkeltes sag.

Indhold og praksis:

I løbet af 2020 samt 2021 har beskæftigelsesindsatsen, grundet Corona, været underlagt en lang række restriktioner. Restriktionerne har betydet, at den traditionelle beskæftigelsesindsats har måttet gentænkes for at sikre en fortsat kontakt til borgerne. Særligt over for gruppen af udsatte borgere, har det været nødvendigt at tænke i nye baner, for at fastholde relationen til borgeren og dermed progression ved den enkelte borger.

Et af de iværksatte tiltag var, at Jobcenteret kom til borgeren, for at gennemføre gående samtaler, i borgerens nærområde. På den måde lykkedes det at fastholde kontakten med mange borgere, samtidig med, at det var muligt at etablere kontakt til borgere, som normalt ikke ville møde til samtaler i Jobcenter Vejle.

Indsatsen skal derfor give en mulighed for, at Jobcenter Vejle kommer til borgeren, når det vurderes at kunne styrke indsatsen og forkorte vejen til uddannelse eller beskæftigelse.



Normalt vil indsatsen altid foregå i Jobcenterets faciliteter, men med dette fokus vil det fra sag til sag skulle vurderes hvordan Jobcenteret kan rykke tættere på borgeren, ved at rykke aktiviteter ud i borgerens nærområde.

Mulige fremskudte indsatser

- **Samtaler** – walk and talks i borgerens nærområde, samtaler i borgerens hjem eller samtaler i lokaler tilknyttet de forskellige boligområder.
Hensigten er at møde borgeren i dennes nærområde, og dermed kunne opnå kontakt til en gruppe af unge, som normalt ikke møder til aftaler i Jobcenter Vejle.
- **Opsøgende** arbejde, i tæt samarbejde med de boligsociale medarbejdere. En gruppe af udsatte unge har en meget ustabil kontakt til Jobcenter Vejle. For disse unge gælder det, at de meget sjældent møder til aftaler. For at sikre kontakten, sker der et opsøgende arbejde, hvor medarbejderne fra Jobcenter Vejle opsøger borgeren i dennes bolig eller boligområde.
- For gruppen af udsatte unge gælder det, at vejen mod uddannelse går gennem **beskæftigelse/praktik**. Her får de unge opbygget selvtillid, arbejdspladskultur og skabt en struktur i hverdagen, som skaber et fundament for videre beskæftigelse eller uddannelse. I alle fire boligområder er der et stort antal virksomheder inden for en lang række forskellige brancher. I samarbejde med den boligsociale helhedsplan skal det sikres, at lokale virksomheder bidrager til at ansætte udsatte unge i praktik/ordinært job.
Yderligere skal der i samarbejde med den boligsociale helhedsplan sikres, at de respektive boligforeninger løbende ansætter udsatte unge i job, småjob eller praktik. Eksempler på jobfunktioner, som kan varetages af udsatte unge, er blandt andet pasning af grønne områder, trappevask med mere.
Ud over at give den unge et rygstød mod uddannelse eller beskæftigelse skal det også bidrage til, at de unge opnår en større ejerskab til boligområderne.
- De unge har mange forskelligartede udfordringer, hvorfor en stor del af indsatserne foregår på individuelt plan.
Dog vil der løbende blive vurderet på muligheden for at samle mindre hold, hvor der kan gennemføres **holdforløb** i boligområderne. Her er fokus på motion og trivsel. Derfor vil mulige holdforløb målrettet gruppen af udsatte unge, blive tænkt tæt sammen med de øvrige indsatser i den boligsociale helhedsplan, samt tænkt sammen med de tilgængelige faciliteter i de respektive boligområder.
- Tæt kontakt med den **sociale vicevært, samt koordinatoren for kriminalitetsforebyggelse**, skal bidrage til at skabe kontakt til gruppen af svært kontaktbare unge.

De boligsociale medarbejdere understøtter indsatsen gennem deres kendskab til områderne, da de dels kender målgruppen og kan bistå i det opsøgende arbejde, men også i fastholdelse af indsatser i samarbejde med jobcentret. I særligt svære sager kan de boligsociale medarbejdere bistå i den håndholdte indsats, for at skabe tryghed i relationen til jobcentret.

Ansvars- og rollefordeling:



Jobcenter Vejle har det overordnede ansvar for at sikre en fremskudt indsats i de tilfælde hvor det vurderes, at den unge kan profitere af dette.

HHP sikrer at der er tilgængelige lokaler, som kan benyttes i forbindelse med samtaler, holdforløb med mere, samt med deres faglighed i forhold til målgruppen. Med pædagogiske redskaber understøtter de jobcentret med at skabe en trygge relationer til de unge, der kan sikre kontinuitet i de unges forløb.

Den boligsociale helhedsplan er desuden ansvarlig for kontakt til de enkelte boligforeninger, med henblik på etablering af en række praktik- eller ansættelsespladser i boligforeningerne.

Jobcenter Vejle er ansvarlig for at målrette forløb som kan gennemføres i boligområderne. Den Boligsociale Helhedsplan sikrer promovning og pædagogisk støtte i boligområderne.

Aktivitetsnavn:**Rekrutteringsevents med det lokale erhvervsliv****Formål:**

Formålet med indsatsen er at sikre arbejdskraft til virksomhederne i Vejle Kommune og i særdeleshed lokale virksomheder i de enkelte boligområder.

Derudover skal indsatsen understøtte målet om at nedbringe andelen af borgere i de fire boligområder, som står uden for arbejdsmarkedet.

Dette skal ske ved at:

- Sikre tæt samarbejde med lokale virksomheder med fokus på:
 - o Rekruttering
 - o Småjobs
 - o Praktik

- Afholde lokale rekrutteringsevents
 - o Deltagelse af virksomheder fra boligområderne
 - o Deltagelse af borgere fra boligområderne

- Gennemføre opkvalificeringsforløb målrettet mangelområder med særligt fokus på lokale virksomheder.

Målgruppe(r):

Målgruppen for indsatsen er alle ledige i de fire boligområder, med et særligt fokus på gruppen af udsatte ledige.

I alt er der inden for de fire boligområder 885 borgere pr. 1. august 2021, som står uden for arbejdsmarkedet og modtager ydelser fra Jobcenter Vejle

Disse fordeler sig bredt på forskellige ydelsestyper.

I de fire boligområder fordeler sagerne sig,

- Vestbyen - 254 sager



- Møllevangen – 132 sager
- Løget – 222 sager
- Nørremarken – 277 sager

(Kilde: FASIT – Vejle Kommune data)

Et yderligere fokus er gruppen af forsikrede ledige, som alle er Jobparate. I de fire områder er der 186 forsikrede ledige, som alle kan gå direkte i beskæftigelse. Fokus for disse borgere er at matche dem med lokale virksomheder og dermed både sikre beskæftigelse, samt arbejdskraft til virksomhederne.

Indhold og praksis:

Jobcenter Vejles virksomhedskonsulenter er jævnligt på besøg i kommunens større virksomheder. Her oplever de ofte, at virksomhederne har en akut eller længerevarende efterspørgsel på arbejdskraft. Jobcenteret og den boligsociale helhedsplan vil lave en række initiativer, som skal understøtte det lokale arbejdsmarked og sikre matchet mellem borgerne i boligområderne og lokale virksomheder. Indsatsen vil bestå af flere elementer herunder:

Lokale medarbejdere til lokale virksomheder

- Jobcenter Vejle følger løbende op på det aktuelle rekrutteringsbehov ved de lokale virksomheder. Dette skal sikre en målrettet rekruttering.
- Tydelig forventningsafstemning med lokale virksomheder. Dette skal bidrage til at åbne arbejdsmarkedet for gruppen af udsatte borgere.
- I videst muligt omfang besættes lokale jobs af lokale kandidater. Dette skal give lokalt ejerskab og modvirke mobilitetsudfordringer.

Lokale Jobmesser

Som en del af rekrutteringen afholdes årligt en jobmesse. På disse inviteres virksomheder fra de fire boligområder med.

- Jobmesserne kan foregå i lokaler i boligområderne
- Målrettede invitationer til boligområdernes beboere

CSR – Socialt ansvar

- Skal øge virksomhedernes fokus på socialt ansvar, i sammenhæng med Årets rummelige virksomhed.
- Jobcenter Vejle vil ved kontakt med lokale virksomheder, drøfte CSR – Socialt ansvar og hvordan virksomhederne kan arbejde med social ansvarlighed.
- Skal hjælpe med at åbne virksomhederne for socialt udsatte

Målrettet match

Et særligt fokus er på gruppen af forsikrede ledige, som vurderes at kunne gå direkte i job. her skal indsatsen sikre, at den enkelte borger matches med lokale virksomheder. En sådan fokuseret indsats vil bygge på:

- Afdække den lediges kompetencer og erfaring
- Matche borgeren med rette virksomhed
- Sikre opkvalificering af borgeren

Opkvalificeringsforløb

Da mange virksomheder har særlige krav til ansattes kvalifikationer, udbydes løbende opkvalificeringsforløb for borgere, målrettet virksomheder med mangel på arbejdskraft.



Dette skal sikre, at ledige matcher virksomhedernes krav og imødekommer manglen på arbejdskraft. Forløbene udarbejdes og gennemføres i tæt samarbejde med de boligsociale medarbejdere, som kender beoerne og de lokale virksomheder, Jobcenter Vejle og lokale uddannelsesinstitutioner.

Ansvars- og rollefordeling:

Jobcenter Vejle har det overordnede ansvar for at sikre en tæt dialog med det lokale arbejdsmarked. Dette koordineres i Jobcenter Vejles Virksomhedsservice.

De boligsociale medarbejdere bidrager med socialfaglighed vedr. målgruppe, og er behjælpelige med at facilitere events målrettet det lokale arbejdsmarked og med kendskab til beboerne i områderne. Derudover stiller Helhedsplanen lokaler til rådighed i forbindelse med opkvalificeringsforløb og andre aktiviteter.

Endelig skal de boligsociale medarbejdere i samarbejde med Jobcenter Vejle sikre kendskabet til Helhedsplanen blandt lokale virksomheder og sikre en lokal bevidsthed om de enkelte indsatser.

Der afholdes møder mellem de boligsociale medarbejdere samt Centerleder for Virksomhedsservice, hvor indsatsen og tiltag løbende drøftes, udvikles og evalueres.



Aktivitetsnavn:
Tættere på beskæftigelse via sundhed og trivsel - Idræt i dagtimerne
Formål:
<p>Jobcenter Vejle har som et sundhedsfremmende tilbud "Idræt i dagtimerne" til alle borgere tilknyttet jobcentret. Det overordnede formål er at skabe lighed i sundhed, med fokus på udsatte borgere, da manglende sundhed ofte kan stå i vejen for borgernes vej mod beskæftigelse.</p> <p>Formålet for den enkelte borger er at:</p> <ul style="list-style-type: none">• styrke mulighederne for sin sundhed og sin trivsel• afprøve motion og sundhedstilbud omkostningsfrit• få en øget indsigt i betydningen for en egen indsats <p>Indsatsen er et parallelspor til den lovpligtige beskæftigelsesindsats som understøtter nedbrydningen af de barrierer der kan være på vejen mod job eller uddannelse.</p>
Målgruppe(r):
<p>Målgrupperne er:</p> <p>Alle borgere tilknyttet Jobcenter Vejle, med et særligt fokus på gruppen af udsatte borgere.</p>
Indhold og praksis:
<p>Der er tale om en vifte af motionstilbud som den enkelte borger kan bruge efter behov. Tilbuddet gælder minimum 3 måneder og kan aftales helt op til 1 år.</p> <p>Borgerne kan benytte sig af alle de motionstilbud de ønsker og flere tilbud er lokalt forankret og dermed nemt tilgængelig også for borgere der bor i et af de 4 områder som er en del af Den Boligsociale Helhedsplan.</p> <p>I borgerens samtale med beskæftigelsesrådgiveren bliver der drøftet individuelle sundhedstilbud med henblik på at støtte borgeren i at komme i beskæftigelse. Der er opmærksomhed på tilbud der er lokalt forankret for borgerne i de udsatte boligområder.</p> <p>For borgere der har behov for mere end "Idræt i dagtimerne" er der flere målrettede tilbud som kan foregå lokalt:</p> <ul style="list-style-type: none">• en "Jobrettet trivselssamtale" med fokus på borgerens sundhed og trivsel og som kan foregå i lokalområdet.• Gruppetilbud "RAM" (robusthed, arbejdsmarked og mestring)• Gruppetilbud KOM MED (et mestringsforløb)• Stress forløb <p>Alle tilbud er for at øge borgerens sundhed, skabe øget lighed i sundhed og øge borgerens mulighed for at komme på arbejdsmarkedet.</p>



Ansvars- og rollefordeling:
Det er jobcentret og den enkelte beskæftigelsesrådgiver der har ansvaret for tilbud til den enkelte borger i forhold til øget trivsel og sundhed. De boligsociale medarbejdere bidrager med lokalt netværk, facilitering af lokaler og rekruttering af kursister, samt sparring med jobcentret. De boligsociale medarbejdere står desuden til rådighed før, under og efter forløb som kendt relation for beboerne. Der er opmærksomhed på om borgere i et særligt udsat boligområder har særlige behov og om sundhedstilbuddet gives i lokalområdet.

Aktivitetsnavn:
Tjansen
Formål:
Formålet er at sikre målgruppen de samme uddannelses- og erhvervsmæssige fremtidsmuligheder som andre børn og unge via kompetencegivende erfaring og netværk.
Målgruppe(r):
Unge i alderen 14-17 år, der har behov for ekstra støtte til at forbedre deres uddannelses- og erhvervs muligheder og som ellers vil kunne få problemer med at begå sig på arbejdsmarkedet og gennemføre en ungdomsuddannelse.
Indhold og praksis:
De unge i målgruppen, hjælpes ind på det arbejdsmarked, som ellers vil være vanskeligt tilgængeligt for dem. Efter afklaring af muligheder og udfordringer (en proces forældrene altid er en del af), indgås aftaler mellem den unge og en arbejdsgiver. I et forpligtende partnerskab, prioriterer arbejdsstedet en øget pædagogisk indsats i forbindelse med oplæringen, mod at den unge i en kortere periode aflønnes af Tjansen, og ikke arbejdsstedet. Der afholdes løbende opfølgningssamtaler med den unge og arbejdsstedet, med henblik på at sikre, at "Tjansen-ansættelsen" hurtigst muligt erstattes af en ordinær ansættelse. De unge i Tjansen indgår desuden i væsentlige lokale projekter som fx ferieaktiviteter og husstandsomdelinger af informationsmateriale.
Ansvars- og rollefordeling:
Den boligsociale medarbejder udlånes fra Vejle Kommune. Det er derfor Vejle Kommune der står for administrationen af ansættelsen, registreringer og lommepegeprojektet. Den boligsociale leder har ansvaret for den daglige ledelse og sparring af medarbejderen. Flere forskellige lokale aktører bidrager til rekruttering af unge, bl.a. distriktsskolerne, fritidsklubberne, idrætsforeningerne og Bydelsmødre. Den boligsociale medarbejder er knudepunktet i rekrutteringsnetværket.

